

Утвърдил:

Д-р Асен Меджидиев

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН ЗА 2023 г.

на Регионална здравна инспекция- Бургас

д-р Георги Паздеров, директор на РЗИ-Бургас

Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причина за неизпълнение
Преглед и актуализиране на вътрешните правила на РЗИ-Бургас, с оглед недопускане на съществуването на условия за проява на корупционни рискове и гарантиране на интегритета на управленските процеси	Периодичен преглед и актуализация при необходимост на вътрешните правила	Мярката има организационен характер	Постигане интегритет на управленските процеси с цел недопускане на съществуването на условия за проява на корупционни рискове	Постоянен	Приведени в съответствие вътрешни правила	Зам.-директор, Главен секретар, Директорите на Дирекции		
Възможност за оказване на влияние от едни и същи лица върху процеса по възлагане на обществени поръчки.	Включване на по-голям брой експерти при възлагане на поръчки със сходен или идентичен предмет и при изготвяне на технически задания и технически спецификации за възлагане на обществени поръчки и прилагане на ротационен принцип за служителите, включени в комисииите по ЗОП.	Мярката има организационен характер	Да се предотврати възлагането на едни и същи служители на участие в обществени поръчки със сходен или идентичен предмет, както и на изготвянето на техническите предложения, одобряването на изпълнителя на обществената поръчка и приемането и отчитането на изпълнението.	Постоянен	Участие на различни служители при възлагането на обществени поръчки със сходен или идентичен предмет.	Директор на дирекция АПФСО		

Липси на парични средства от касата	Контрол на касовата наличност в РЗИ	Мярката има организационен характер	Недопускане на възможност за прилагане на корупционни практики	постоянен	Изпълнение на утвърдените показатели на годишния бюджет.	началник на отдел ФСОИ		
Корупционен риск - извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причина за неизпълнение
Създаване на възможност за необективно извършване на проверки.	Повторни проверки в обекти, (при наличие на обективна възможност) да се извършват от различни инспектори, за да се ограничат възможните обвързаности между проверяващи и проверявани.Извършване на контролни проверки от началник отдел, директор на дирекция на проверени обекти	Мярката има организационен характер	Постигане на по-висока степен на обективност и ефективност на контрола.	Постоянен	Обективни резултати от извършени проверки и по-ефективен контрол.	Дирекция ОЗ, Дирекция НЗБ, Дирекция МД		
Създаване на условия за корупционни прояви.Вероятност от опити за оказване на въздействие върху служители	Въвеждане на ротационен принцип на инспекторите в РЗИ при осъществяване на държавен здравен контрол по райони и обекти.	Мярката има организационен характер	недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция; ефективност на осъществяваната от инспекцията контролна дейност	До 31.01.2023г. При необходимост през година	Ежегодно възлагане на провощия по осъществяване на държавен здравен контрол на различни инспектори	Дирекция ОЗ, Дирекция НЗБ		
Неспазване изискванията на ЗКНВП	Проверките по спазване изискванията на Закона за контрол върху наркотичните вещества и прекурсорите (ЗКНВП)	Мярката има организационен характер	Спазване изискванията на ЗКНВП и подзаконовите актове	Постоянен	Протоколи, отразяващи обективното състояние на проверяваните заявители и притежатели на лицензи и разрешения, издадени по реда на ЗКНВП	отдел ПКМД, Дирекция МД		

Неправилно прилагане на въведените правила и стандартни оперативни процедури и недостатъчно познаване на процесите и нормативните изисквания	Провеждане на специализирани обучени във връзка с извършваните контролни дейности и оказването на организационно-методична помощ с оглед на спецификата на дейността и подлежащите на контрол обекти, продукти и дейности	Мярката е организационна и е насочена към повишаване компетентността на кадрите	Законосъобразно и ефективно осъществяване на възложените функции	Постоянен	Брой обучени служители	Директор на дирекция ОЗ, Директор на Дирекция НЗБ		
--	---	---	--	-----------	------------------------	--	--	--

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причина за неизпълнение
Създаване на корупционни условия при намесата на човешкия фактор и недостатъчен контрол при предоставянето на административните услуги	Актуализиране на процедури и образци на документи, при необходимост за предоставяне на административни услуги, в т. число и електронни такива	Мярката има организационен характер	Ограничаване намесата на човешкия фактор и повишаване на контрола при предоставянето на административните услуги	Постоянен	Брой актуализирани процедури и образци на документи	Директорите на Дирекции в РЗИ-Бургас		
Възможност за въздействие върху служител от страна на заявител на административни услуги	Ограничаване на личните контакти на служителите със заявители на административни услуги	Мярката има организационен характер	Намаляване на личния контакт между заявителя и служителя от специализираната администрация, осъществяващ административната услуга	Постоянен	Намален личен контакт между заявителя и служителя от специализираната администрация, осъществяващ административната услуга	Директорите на Дирекции в РЗИ-Бургас		
Наличие на възможност за корупционни прояви при проверка на документацията и изготвяне на становищата от един и същи служител	Разпределяне на преписки на различни служители в дирекцията	Мярката има организационен характер	Осигуряване на ефективното спазване на нормативната уредба	Постоянен	Извършени проверки на документи и изготвени становища от различни служители	Директорите на Дирекции в РЗИ-Бургас		
Създаване на корупционни условия при намесата на човешкия фактор и недостатъчен контрол при предоставянето на административните услуги	Подобряване и популяризиране на възможностите за електронно подаване на документи	Мярката има организационен характер	Ограничаване намесата на човешкия фактор и повишаване на контрола при предоставянето на административните услуги	Постоянен	Намаляване на сроковете за обслужване и за обработване на документа	Директор на дирекция АПФСО		

Корупционен риск - състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри за извършване на нормативно регламентирани професии

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причина за неизпълнение
Корупционен риск-празноти в закона и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативни актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причина за неизпълнение
Различно тълкуване на нормативните актове	Предлагане на промени в нормативната уредба чрез изготвяне на доклади до Министерство на здравеопазването	Мярката има организационен характер	Предотвратяване на възможността за различно тълкуване на определени нормативни актове и/или отстраняване на празноти в спазване на нормативните изисквания и прилагане на единни правила при контрола и работата в инспекцията	Постоянен	Изготвени доклади/писма за установени непълноти и предложения за тяхното отстраняване	Директори на Дирекции, Гл. секретар		
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причина за неизпълнение

Намаляване възможните грешки при административното обслужване на граждани в ЗАО	Обучение на служителите от ЗАО– по отношение защита на личните данни, комуникация	Мярката има организационен характер	Повишаване на професионалните компетентности на аслужителите	Постоянен	Брой проведени обучения	директор на Дирекция АПФСО		
Мярката има за цел насърчаване на активно участие на гражданско общество, неправителствени и местни организации и др. в предотвратяването и борбата срещу корупцията чрез увеличаване на прозрачността и насърчаване на приноса на обществото	Поддържане на различни механизми за подаване и обработване на сигнали за корупция и конфликт на интереси	Мярката има организационен характер	Поддържане на специализирана рубрика на интернет страниците с посочен телефон и електронна поща. Информация за постъпили сигнали, извършени проверки и установени нарушения	Постоянен	Оповестяване на интернет страницата на РЗИ-Бургас на информация за постъпилите сигнали за корупция, извършените проверки и предприемането на конкретни антикорупционни мерки	директор на Дирекция АПФСО		

Мерки за публичност

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причина за неизпълнение
Липса на достатъчно информация и създаване на условия за корупционни практики	Поддържане в актуално състояние на публичните регистри на РЗИ-Бургас	постоянен	Дирекция АПФСО	
Липса на достатъчно канали за получаване на сигнали за корупция	Поддържане на раздел "Антикорупция" на интернет страниците на РЗИ-Бургас	постоянен	Дирекция АПФСО	

Обучения

Брой проведени обучения	Теми, по които са проведени обучения и брой обучени по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор
Обучения на служители от различни отдели и дирекции на РЗИ-Бургас	В съответствие с графика на специализираните обучения от Института по публична администрация или други обучителни институции	Служители с получени сертификати/удостоверения за успешно преминало обучение от служители на РЗИ-Бургас
Обучения на служители от различни отдели и дирекции на РЗИ-Бургас	Превенция и противодействие на корупцията. Прилагане на нови нормативни актове, промени в съществуващите нормативни актове и тяхното приложение при дейността на инспекцията.	Относителен дял на служителите преминали на обучение/спрямо общия брой служители

Посочване на възможности за подаване на сигнали

Адрес	e-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
РЗИ-Бургас - гр. Бургас, ул. "Александровска" №120	rzi@rzi-burgas.bg	на телефон 056/ 807 302 на факс 056/ 816261	Специална кутия за подаване на сигнали, намираща се на адрес: гр. Бургас, ул. „Александровска“ № 120, партерен етаж в сградата на РЗИ-Бургас Специални кутии за подаване на сигнали в изнесените работни места на РЗИ-Бургас в градовете: Карнобат, Айтос, Поморие и Царево на входа на помещенията, в които са ситуирани служителите.	1. чрез звеното за административно обслужване; 2. чрез пощенска/куриерска услуга на адрес: гр.Бургас, ул. "Александровска" №120 3. чрез контактна форма от интернет страницата на РЗИ-Бургас https://rzi-burgas.bg/kontakti/ 4. Система за сигурно електронно връчване
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	Мониторинг по спазване на конфиденциалност от служителите			